

## 1. TERFİ VE İNTİBAK İŞLEMLERİ İLE İLGİLİ TANIMLAR:

### TERFİ TARİHİ:

Memurun kademe/derece ilerlemesine müstahak olduğu tarihtir.

### İNTİBAK:

Memurun öğrenim durumu, hizmet yılı ve geçmişteki hizmetleri esas alınarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu çerçevesinde müktesebinin ilerleyebileceği derece ve kademesinin tespit edilmesidir.

### DERECE YÜKSELMESİ:

Üst dereceden boş bir kadronun bulunması şartıyla derecesi içinde en az 3 yıl ve bu derecenin 3. kademesinde 1 yıl bulunarak, kadronun tahsis edildiği görev için öngörülen nitelikleri elde etmektir.

### KADEME:

Derece içinde, görevin önemi veya sorumluluğu artmadan, memurun aylığındaki ilerlemedir.

### KAZANILMIŞ HAK AYLIĞI DERECE VE KADEMESİ (KHA):

Devlet memurunun 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yer alan memuriyete giriş derece ve kademesine, yine bu Kanunda yer alan ilavelerin yapılması suretiyle bulunacak derece ve kademesidir. Başka bir ifadeyle Devlet memurluğu statüsünde geçen veya geçmiş sayılan hizmetlerin her yılına bir kademe ve her üç yılına bir derece hesabıyla bulunacak derece ve kademesidir.

### İŞGAL EDİLEN KADRO/KADRO DERECESİ:

Kişinin atandığı (bulunduğu) kadronun unvan derecesidir.

### ÖDEMEYE ESAS DERECE VE KADEMESİ:

Memurun KHA derece ve kademesidir.

**EMEKLİ ESAS AYLIĞI DERECE VE KADEMESİ (EEA):**

Özel sektörde geçen SSK'lı ve BAG-KUR'lu hizmetlerinin Emekli Sandığı hizmetleri ile birleştirilmesi sonucu bulunan müktesebi olup, emekli keseneğine ait esas derece ve kademesidir.

**EMSAL:**

Görevde iken üst öğrenimi bitiren memurun emsali, aynı üst öğrenimi tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren kişidir.

**İBRAZ TARİHİ:**

Dilekçe var ise dilekçe tarihi yok ise valilik yazısı tarihidir.

Sınıfların öğrenim durumlarına göre giriş ve yükselilecek derece ve kademeleri:

Öğrenim Durumu	Giriş		Yükselilecek	
	Derece	Kademe	Derece	Kademe
İlkokul	15	1	7	Son
Ortaokul	14	2	5	Son
Ortaokul ve dengi mesleki okullar	14	3	5	Son
Ortaokul üstü 1 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	13	1	4	Son
Ortaokul üstü 2 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	13	2	4	Son
Lise	13	3	3	Son
Lise dengi mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	12	2	3	Son
Lise veya dengi okullar üstü 1 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	11	1	2	Son
Lise veya dengi okullar üstü 2 yıl veya ortaokul üstü en az 5 yıllık mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	10	1	2	Son
Lise veya dengi okullar üstü 3 yıl mesleki veya teknik öğrenimi bitirenler	10	2	2	Son
2 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	10	2	1	Son
3 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	10	3	1	Son
4 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	1	1	Son
5 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	2	1	Son
6 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	3	1	Son

**657 sayılı Kanun' un 36. Maddesi (A) bendi,**

**GİRİŞ DERECE VE KADEMESİNDE FARKLILIK OLUŞTURAN DURUMLAR:**

<b>A/1</b>
Avukatlık stajını açıkta iken yapanlara iki, memuriyette iken yapanlara bir kademe ilerlemesi uygulanır.
- Hukuk fakültesi mezunları 4 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirdiklerinden 9/1'den atanırlar ancak avukatlık stajını gördüğünü belgelendirenler 9/3'den atanırlar.
- Hukuk fakültesi mezunları 4 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirdiklerinden 9/1'den atanırlar ve memuriyetleri esnasında avukatlık stajını tamamladıklarında 9/2'ye ilerletilir.

<b>A/2</b>
Dört yıl süreli yükseköğrenimi bitirenlerden yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar sıfatını almış olanlar ile bunlardan öğretmenlik hizmetinde çalışanlar, Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulu, Erkek Teknik Öğretmen Okulu ve Devlet Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu mezunları, İstanbul Devlet Güzel Sanatlar Akademisi ile uygulamalı Endüstri Sanatları Yüksek Okulu mezunları, Teknik Eğitim Fakültesi (Yüksek Teknik Öğretmen Okulu ve Güzel Sanatlar Fakültesi, İstanbul Devlet Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu) mezunları, öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece eklenir.
- Bu hüküm kapsamında yer alan 4 yıl süreli yükseköğretimi bitirenler için giriş derece ve kademesi 8/1'den hizmete başlatılacaklardır.
- Kimyager sıfatına haiz olanlar kimya mühendisi sayılmadığından bu fıkra kapsamından yararlandırılmazlar.
- Hangi sınıftan atanırlarsa atansınlar 8/1'den atanırlar.

**A/3**

Beş yıl ve daha fazla süreli yükseköğrenimini bitirenlerden yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar sıfatını almış olanlar ile bunlardan eğitim ve öğretim hizmetinde çalışanlar öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece eklenir.

- Bu hüküm kapsamında yer alan unvanların diplomalarında beş yıl ve daha fazla süreli yükseköğrenim görmüş olmaları ibaresi yer almalıdır ancak hazırlık sınıfı buna dâhil değildir.

- Bu hüküm kapsamında yer alanlar 8/2'den başlatılırlar.

**A/4**

Teknik hizmetler sınıfında görev almak şartıyla jeolog, jeofizikçi, hidrojeolog, hidrolog, jeomorfolog, kimyager, fizikçi, matematikçi, istatistikçi, sosyolog, yön eylemci (hareket araştırmacısı), matematiksel iktisatçı (Ekonometrici), Erkek Teknik Öğretmen Okulu mezunları, fen memurları, teknikerler ve yüksek teknikerler, tütün ve müskirat eksperleri, Tarım Alet ve Makineleri Uzmanlık Yüksek Okulu mezunları ile benzeri fen bilimleri ve teknik bilimler lisansiyerleri, Mimarlık ve Mühendislik Fakültesi veya bölümlerinden mezun olan şehir plancısı, yüksek şehir plancısı, yüksek bölge plancısı, Gazi Üniversitesi Mesleki Eğitim Fakültesi Teknoloji Bölümü İş ve Teknik Anabilim Dalı mezunları, Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi Ev Ekonomisi Yüksek Okulundan mezun olanlar, üniversitelerin arkeoloji ve sanat tarihi bölümlerinin prehistorya, protohistorya ve Önasya arkeolojisi, klasik arkeoloji, sosyoloji ana bilim dallarından mezun olanlar öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece ilave edilir

- Bu madde de en önemli husus sınıf şartı öngörülmüş olmasıdır

- Teknik sınıfta görev yapıp iki yıllık MYO bitiren teknisyen unvanındaki personel unvan değişikliği yapılmaksızın 657 sayılı Kanununun 36. maddesinin A/4 fıkrası gereğince 1 derece verilir.

**A/5**

Dört yıl ve daha fazla süreli yükseköğrenim görenlerden tabip, dış tabibi, veteriner hekim, eczacı ile benzeri sağlık bilimleri lisansiyerleri (Hayvan sağlığı dahil) biyolog unvanına sahip akademik personel, giriş derece ve kademelerine bir derece eklenmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete alınır.

- Bu hüküm kapsamında yer alan 4 yıl süreli yükseköğretimini bitirenler için giriş derece ve kademesi 8/1'den hizmete başlatılacaklardır.

- Hemşire, Sosyal Hizmet Uzmanı, Sağlık İdaresi Yüksek Okulu Mezunları, Ev Ekonomisi Yüksekokulu Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Bölümü, Biyolog, Psikolog unvanları da bu maddeden yararlandırılmaktadır.

**A/6**

b) Ortaokul ve dengi, lise ve dengi okulların, normal öğrenim süresinden fazla olması halinde, başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır. Bunlardan teknik öğrenim okulları mezunlarına, meslekleri ile ilgili görevlerde çalışmaları halinde ayrıca bir kademe ilerlemesi daha verilir.

- 4 yıllık akşam ortaokulu ve akşam liseleri bu kapsamda değildir.

- Ortaokul ve dengi okullarla, lise ve dengi okulların hazırlık sınıfları bu kapsama dâhildir.

- Yükseköğrenim sırasında görülen hazırlık sınıfları bu fıkra kapsamında değildir.

- 2010 yılından önce 4 yıllık teknik lise mezunları hangi sınıftan atanırsa atansınlar 12/3 üncü kademesinden başlarlar ancak teknik hizmetler sınıfından atanmaları durumunda 11/1'den başlarlar. 2010 yılından sonra okul bitirenler bu maddeye dahil değildir.

**KAZANILMIŞ HAK AYLIK DERECE (KHA) VE KADEMELERİNE İLAVE OLARAK  
KADEME VEYA DERECE VERİLECEK DURUMLAR:**

<b>A/9</b>
Memurluğa girmeden önce veya memuriyetleri sırasında yükseköğrenim üstü master derecesi almış olanlarla yükseköğrenim kurumlarından en az bir yıl ilave öğrenim yaparak lisansüstü ihtisas sertifikası alanlara bir kademe ilerlemesi, tıpta uzmanlık belgesi alanlara, meslekleri ile ilgili öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece yükseltilmesi uygulanır.
Master derecesini alıp bir kademe ilerlemesinden yararlanan memura, mesleği ile ilgili öğrenim dalında doktora yaptığı takdirde iki kademe ilerlemesi uygulanır.
5 yıllık dış hekimliği ve veterinerlik fakültelerinin diplomalarında yüksek lisans mezunudur yazması halinde yüksek lisans mezunu sayılırlar ve tekrar yüksek lisans bitirmeleri halinde değerlendirmeye alınmazlar çünkü yüksek lisans bir defa değerlendirilir. Doktora yapmaları halinde ise 2 kademe ilerlemesi yapılır. Doktora değerlendirmesi ise ancak bitirmiş olduğu yükseköğrenim ile ilgili bir dal ise değerlendirilir.

<b>A/10</b>
Doktora üstü üniversite doçentliği unvanını üniversitede görevli iken kazananlara bir derece, diğer memuriyetlerde iken bu unvanı kazananlara iki kademe ilerlemesi uygulanır.

<b>A/11</b>
Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan müfettiş yardımcıları ve uzman yardımcılarında müfettiş ve uzman olarak atamaları sırasında bir derece verilir.

<b>12/d</b>
Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak üst öğrenimi bitirenler, aynı üst öğrenimi tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi aşmamak kaydıyla, bitirdikleri üst öğrenimin giriş derece ve kademesine memuriyette geçirdikleri başarılı hizmet sürelerinin tamamı her yıl bir kademe, her üç yıl bir derece hesabıyla ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademeye yükseltilirler.

**657 sayılı Kanun' un 36. maddesi (C) bendi,**

C/1
Teknik hizmetler sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden bu Kanun ve bu Kanunun 87. maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamamı ve geri kalan sürenin $\frac{3}{4}$ 'ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak, bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükseltilmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.
Fıkra uygulamasında karşımıza iki durum çıkmaktadır:
- Değerlendirilecek sürenin teknik hizmetler sınıfına dahil görevlerde geçmiş olması,
- İlgilinin bu sürelerinin değerlendirilmesi sırasında mutlaka teknik hizmetler sınıfına dahil memuriyet kadrolarına atanmış olması gerekmektedir.
Fıkranın uygulanması:
- Teknik ve sağlık personelin özel sektörde geçen hizmetlerinin (SSK ve BAĞ-KUR) KHA' da değerlendirilebilmesi için SSK'lı ise çalıştığı iş yerinden, Bağ-KUR'lu ise bağlı bulunduğu vergi dairesinden hangi unvanda çalıştığını gösterir belgenin ibraz edilmesi halinde yukarıdaki madde uygulanır.
- Memuriyette değerlendirilecek hizmetlerin $\frac{3}{4}$ 'ü 12 yılı geçemez.
- Meslek kuruluşlarından ve odalardan alınan belgeler geçerli değildir.

C/2
Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına girenlerden memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel kurumlarda yapanlarla, memurluktan ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memurluğa girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçen süresinden, bu Kanun ve bu Kanunun 87. maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürelerinin tamamı ve geri kalan sürelerinin $\frac{3}{4}$ 'ü toplamı memurlukta geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı için bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

C/3
-----

Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin memuriyete girmeden önce veya memurluktan ayrılarak serbest avukatlıkta geçirdikleri sürelerin  $\frac{3}{4}$ 'ü memuriyette geçmiş sayılarak, bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

- Barolardan alınan belgeler kabul edilmez.

### C/7

2834 ve 2836 sayılı kanunlara göre kurulmuş olan Tarım Kredi ve Tarım Satış Kooperatiflerinde çalışanlardan sonradan memuriyete girenlerin bu kooperatiflerde geçen hizmetlerinin 12 yılı geçmemek üzere her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

- 2595 sayılı kanunun ek 9. maddesi gereğince 01.03.1982-01.09.1982 tarihleri arasında kamu kurum ve kuruluşlarında GİH ve yardımcı hizmetler sınıfında işçi olarak çalışmakta iken doğrudan memuriyete geçenlerin hizmetleri her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir. Bu tarihten sonra memuriyete geçenlerin hizmetleri KHA' da dikkate alınmaz.

- 01.03.1979 tarihinde görevde olanlara ise 1 derece verilir.

- Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi olarak çalışmakta iken 01.07.1984-31.12.1984 tarihleri arasında doğrudan memuriyete geçenlerin hizmetleri 241 sayılı KHK'nin ek geçici 15. maddesi gereğince KHA'da değerlendirilir. Bu tarihten sonra memuriyete geçenlerin hizmetleri KHA' da dikkate alınmaz.

- 01 Ekim 2008 tarihinde yayımlanan 5510 sayılı kanun (SSK, BAĞ-KUR ve Emekli Sandığının birleştirildiği kanun) gereğince daha önce özel sektörde geçen hizmetleri EEA' da sayılabilmesi için

a) Askerliğini yedek subay olarak yapması,

b) Vekil öğretmen, vekil ebe, vekil hemşire, vekil imam hizmetlerinin bulunması,

c) 4924 sayılı kanuna tabi sözleşmeli hizmetinin bulunması,

d) Daha önce devlet memurluğu yapmış olması (başladığı gün istifa etmiş olsa bile keseneğinin ödenip ödenmediğine bakılmaksızın)

Kriterlerinden birine sahip ise 5434 sayılı kanunun ek geçici 18. maddesine tabidirler.

Yukarıdaki kriterlerden hiç birine sahip değilse fiili hizmette dikkate alınır.

### ADAYLIK İŞLEMLERİ:



A. ADAYLIK DÖNEMİ:
657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 54. maddesinin ikinci fıkrasında “Aday olarak atanmış Devlet memurunun adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olmaz ve bu süre içinde aday memurun başka kurumlara nakli yapılamaz” denilmektedir.
Adaylığın kaldırılması teklif edilen personelin asaletinin tasdiki 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 58. maddesi uyarınca yapılır.
Aday memurlara derece ve kademe ilerlemesi uygulanmaz.
B. ADAYLIKTA GEÇEN SÜRELERİN DEĞERLENDİRİLMESİ:
657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 159. maddesinde “ adaylık süresi sonunda bu Kanun hükümlerine göre asıl memurluğa atananların adaylıkta geçirdikleri süreler, kademe ilerlemelerinde ve derece yükselmelerinde değerlendirilir” denilmek suretiyle adaylıkta geçen sürenin adaylığın kaldırılmasını müteakip değerlendirileceği öngörülmüştür.
Bu madde gereğince adaylıkta geçen süreleri ve varsa askerlik hizmeti dikkate alınır.



**8 YIL DİSİPLİN CEZASI ALINMAMASINA HALİNDE YAPILACAK KADEME İLERLEMESİ:**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64. Maddesinin 4. fıkrasında “son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.” denmektedir. Bu ifadede yer alan sekiz yıllık süre, ilk 8 yıllık dönem için bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki;

a. Son 5 yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanların; 3 yıl,

b. Son 4 yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanların; 4 yıl,

c. Son 3 yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanların; 5 yıl,

d. Son 2 yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanların; 6 yıl,

e. Son 1 yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanların; 7 yıl,

olarak uygulanır.

Bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla (25.02.2011) değiştirilen 37. maddede yer alan 8 yıllık süre, ilk 8 yıllık dönem için, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önceki;

a. Son 5 yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanların; 3 yıl,

b. Son 4 yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanların; 4 yıl,

c. Son 3 yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanların; 5 yıl,

d. Son 2 yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanların; 6 yıl,

e. Son 1 yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanların; 7 yıl,

olarak uygulanır.

**GÖREVDE İKEN AYLIKSIZ İZİNE AYRILANLARIN GÖREVE DÖNMELERİ HALİNDE MÜKTESEP YÖNÜNDEN YAPILACAK İŞLEMLER:**

657 sayılı Kanununun 108. maddesi uyarınca alınan aylıksız izin süreleri derece ve kademe ilerlemesinde değerlendirilemez. Ancak 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu uyarınca borçlanılması halinde, borçlanılan bu aylıksız izin süreleri yalnızca emekli keseneğine esas aylığında değerlendirilir.

**ASKERLİKTE GEÇEN SÜRELERİN DEĞERLENDİRİLMESİ:**

Askerlik hizmetini görevde iken yapanların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 83. maddesi uyarınca, askerlik hizmetini göreve başlamadan yapanların ise aynı kanunun 84. maddesi uyarınca söz konusu hizmetleri 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu hükümleri çerçevesinde Sosyal Güvenlik Kurumuna borçlanıp borçlanmadığına bakılmaksızın bu süreler Kazanılmış Hak Aylığında değerlendirilerek kademe ilerlemesi ve derece yükseltilmesi yapılır.

Bu madde hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili asil memur olması halinde ibraz tarihinden geçerli intibak işlemi yapılır. Aday memur ise asaletinin tasdikini müteakip değerlendirmeye alınır.

**DERECE İLERLEMESİ:**

Derece yükselmesi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 37, 67 ve 68. maddeleri hükümlerince gerçekleştirilir.

**A. DERECE YÜKSELTİLMESİNİN USUL VE ŞARTLARI:**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 68. maddesinin (A) bendine göre derece yükselmesi için;

a) Üst dereceden boş bir kadronun bulunması,

b) Derecesi içinde en az 3 yıl ve bu derecenin 3. kademesinde 1 yıl çalışmış bulunması,

c) Kadronun tahsis edildiği görev için öngörülen nitelikleri elde etmiş olması gerekmektedir.

**B. TAHSİL İTİBARIYLA YÜKSELEBİLECEĞİ DEREcenİN ÜSTÜNDE BİR DERECEYE YÜKSELME**

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 243 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yeniden düzenlenen 37. maddesi “ öğrenim durumları, hizmet sınıfları ve görev unvanları itibariyle azami yükelebilecekleri derecelerin dördüncü kademesinden aylık almaya hak kazanan ve son sekiz yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almayanların kazanılmış hak aylıkları kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilir” hükmü ile memurların öğrenim durumları itibariyle yükelebilecekleri derecenin bir üstündeki dereceye yükselmelerine imkân sağlanmıştır.

Ancak, memuriyete devam ettiği sürece 37. maddenin ikinci defa uygulanmasına kanunen imkân bulunmamaktadır

**DEVLET MEMURLARININ KAZANILMIŞ HAK AYLIK DERECE VE  
KADEMELERİNİN, ÖĞRENİM VE KADRO ŞARTI ARANMADAN BİR ÜST  
DERECEYE YÜKSELTİLMESİ:**

Devlet memurlarının kazanılmış hak derece ve kademelerinin kadro ve öğrenim durumu şartına bağlı olmadan kanun veya kanun hükmünde kararnamelerle 1 derece yükseltilmesi sağlanmıştır. Bu çerçevede;

• 01.03.1979 tarihinde fiilen memuriyette olanlara veya memurken askere giden, ücretsiz izine ayrılan personele göreve başlayış tarihinden geçerli olmak üzere 20.02.1979 tarih ve 2182 sayılı Kanun uyarınca 1 derece verilir.

• 15.10.1991 tarihinde fiilen memuriyette olanlara veya memurken askere giden, ücretsiz izne ayrılan personele göreve başlayış tarihinden geçerli olmak üzere 22.09.1991 tarih ve 458 sayılı K.H.K. uyarınca 1 derece verilir.

• 15.01.2005 tarihinde fiilen memuriyette olanlara veya memurken askere giden, ücretsiz izne ayrılan personele göreve başlayış tarihinden geçerli olmak üzere 02.02.2005 tarih ve 5289 sayılı kanun uyarınca 1 derece verilir.

**ÖĞRENİM DEĞİŞİKLİKLERİ SEBEBİYLE YAPILAN İNTİBAK:**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36. maddesinin Ortak Hükümler Bölümü (A) Bendinin 12/d fıkrasında “Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak (87. maddeye tabi kurumlarda çalışanlar dâhil) üst öğrenimi bitirenler, aynı üst öğrenimi tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içerisinde bitirdikten sonra memuriyete girenlerin ulaştıkları derece ve kademeyi aşmamak kaydıyla, bitirdikleri üst öğrenimin giriş derece ve kademesi üzerine memuriyette geçirdikleri başarılı hizmet sürelerinin tamamı her yıl bir kademe her üç yıl bir derece ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademeye yükseltirler.” denilmektedir.

07 Mart 1996 tarih ve 22573 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 142 seri no'lu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği'nde "A- Ön lisans belgesi veya ön lisans diploması üzerine intibak yapılanların durumu: a- Danıştay 5. Dairesinin anılan kararında belirtildiği üzere yükseköğretim kurumlarının ilk iki yıllık bölümünü başarı ile tamamlayanlardan 3. sınıfa geçenlerin 105 Seri no'lu Genel Tebliğinin 1. maddesi gereğince yükseköğretim kurumlarından almış oldukları belgeler ön lisans diploması olmadığından intibaklarının yapılmasına bu tebliğin yayımı tarihinden itibaren son verilecek ve ilgililer tarafından bir üst öğrenimi bitirdiklerine ilişkin 'diplomanın getirilmemesi halinde intibak işlemi yapılmayacaktır.'" denildiğinden ön lisans yazılarına intibak işlemi yapılmayacaktır.

Diploma değerlendirilmesi işlemi yapılırken memurun ilk defa memuriyete başladığı tarihteki tahsil tarihi üzerine, daha sonra bitirmiş olduğu okulların öğrenim süreleri eklenmek suretiyle emsalinin öğrenimi bitirdiği tarih tespit edilir.

- Daha önce bir üst öğrenim bitirip haklarında 657 sayılı kanunun 12/d bendi gereğince emsal işlemine tabi tutulan personelin daha sonra teknik veya sağlık hizmetleri ile ilgili lisans öğrenimi bitirdiği takdirde ( A/2, A/3 ve A/5 fıkraları kapsamında sayılanlara) ibraz tarihinden geçerli bir derece ilave edilerek tekrar 12/d işlemi yapılır.

- 657 sayılı kanunun 36. maddesi (kimyager, matematikçi, istatistikçi) A/4 fıkrasına göre atananların daha sonra idari kadrolara atanmaları halinde 657 sayılı kanunun 68/B fıkrası gereğince atandığı derecede mezkûr kanuna göre 3 yıl bekletilecektir ve 68. maddeden atandığı kadro sabit kalacaktır.



Emsal Hizmeti:	
Sağlık meslek lisesi mezuniyet yılı	2001
Önlisans süresi	+ 2
Emsalinin önlisans mezuniyet tarihi	<u>31.07.2003</u>

Kendi Hizmeti:	
Önlisans değerlendirmesinin yapılacağı encümen tarihi	14.08.2012
Göreve başlangıç tarihi	- 15.02.2011
Kendi hizmetinin süresi	<u>29 5 1</u>

Önlisans değerlendirmesinin yapılacağı encümen tarihi	14.08.2012
Emsalinin önlisans mezuniyet tarihi	- 31.07.2003
Emsalinin toplam hizmet süresi	<u>13 9</u>

İtibak işlemlerinde az olan süre değerlendirmeye alınmaktadır. Bu örnekte emsalinin hizmeti 9 yıl 13 gün, kendi hizmeti ise 1 yıl 5 ay 29 gün olduğundan "kendi hizmeti" değerlendirilecektir.

- 10/2 Önlisans mezunlarının göreve başlangıç derece kademesi  
 10/3 Kendi hizmeti (1 yıl 5 ay 29 gün)  
 9/1 SML

Kendi hizmeti değerlendirildiğinden terfi tarihi değişmeyecektir.





Askerlik için görevden ayrılış tarihi	29.11.2008
Son terfi aldığı tarih	-04.09.2008
Mühtesibinde geçen süre	25 2
Askerlik hizmeti	+ 6
Toplam süre	25 8

Asker dönüşü göreve başlangıç tarihinin 1 yıl sonrası	01.06.2010
Toplam süre	-25 8
Müteakip terfi tarihi	06.09.2009

Emsal Hizmeti:	
Önlisans mezuniyet tarihi	2005
Lisans Süresi (Önlisans +2 yıl)	+ 2
Emsalinin lisans mezuniyet tarihi	31.07.2007
Lisans değerlendirilmesinin yapılacağı encümen tarihi	14.08.2012
Emsalinin lisans mezuniyet tarihi	-31.07.2007
Emsalinin toplam hizmet süresi	13 5

Kendi Hizmeti:	
Lisans değerlendirilmesinin yapılacağı encümen tarihi	14.08.2012
Göreve başlangıç tarihi	-04.09.2007
Kendi hizmet süresi	10 11 4
Askere 1 gün erken gittiği, askerden dönüşü 1 gün geç başlanacağı için toplam 2 gün kendi hizmetinden düşülür	- 2
	8 11 4

İntibak işlemlerinde az olan süre değerlendirilmeye alınmaktadır. Bu örnekte emsalinin hizmeti 5 yıl 13 gün, kendi hizmeti ise 4 yıl 11 ay 8 gün olduğundan "kendi hizmeti" değerlendirilecektir.

9/1	} Lisans mezunlarının göreve başlangıç derece kademesi
9/2	
9/3	} Kendi hizmeti 4 yıl 11 ay 8 gün
8/1	
8/2	
7/2	A/4

İlgili 4 yıllık mühendislik, mimarlık bölümlerinden birini bitirseydi intibakının başlangıç derecesi 8/1 olacaktı ancak A/4 bendinden ikinci defa bir derece verilmeyecekti çünkü A/2 ve A/4 bentlerinden aynı anda faydalanmak mümkün değildir.

Kendi hizmeti değerlendirildiğinden terfi tarihi değişmeyecektir.